



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

ที่ ขพ ๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร  
ตำบลท่าหิน ปี ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ชช ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน มีผลคะแนน ๙๔.๗๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A หมายถึงหน่วยงานมีการประเมินค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่มีกาดำเนินการตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และมีผลการประเมินในระดับที่ดีกว่าปี ๒๕๖๓

### ๓.ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานจะสามารถดำเนินการยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นในศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนให้มากยิ่งขึ้นในปีถัดไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ดังนี้

๑. จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้าน ลงในเว็บไซต์ อบต.ท่าหิน
  ๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
  ๓. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนป้องกันผู้กระทำความผิดการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
  ๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.ท่าหิน
  ๕. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ

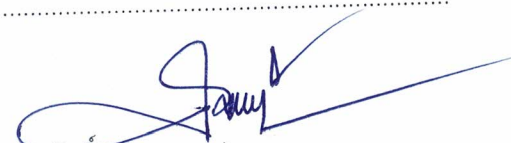
(นางสาวอรุณี พัดชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

ส.ต.ต.



(สุรศักดิ์ พลดงนอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....

นางสาวประไพพร

ลงชื่อ



(นางพวงแก้ว ยิ่งสุข)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

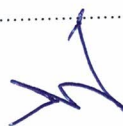
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

.....  
.....  
.....

นายธานี พวงแม่กลอง

ลงชื่อ



(นายธานี พวงแม่กลอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

ปีงบประมาณ

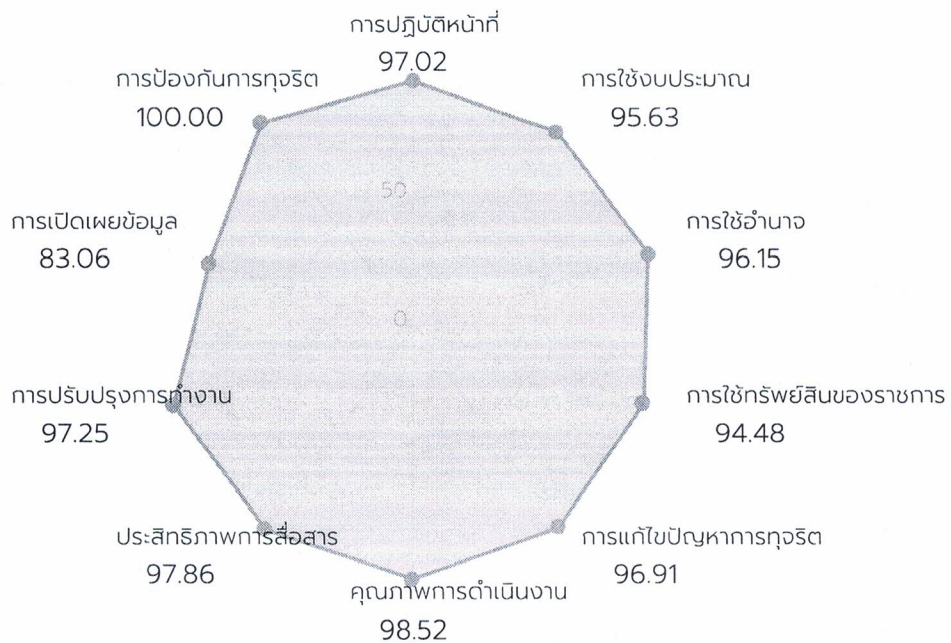
2564



Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=1658&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน :  
**94.79** คะแนน  
 ระดับผลการประเมิน : **A**

ดูเกณฑ์การประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	98.52

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.86
4	การปรับปรุงการทำงาน	97.25
5	การปฏิบัติหน้าที่	97.02
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.91
7	การใช้อำนาจ	96.15
8	การใช้งบประมาณ	95.63
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.48
10	การเปิดเผยข้อมูล	83.06

คะแนนสูงสุด

100.00

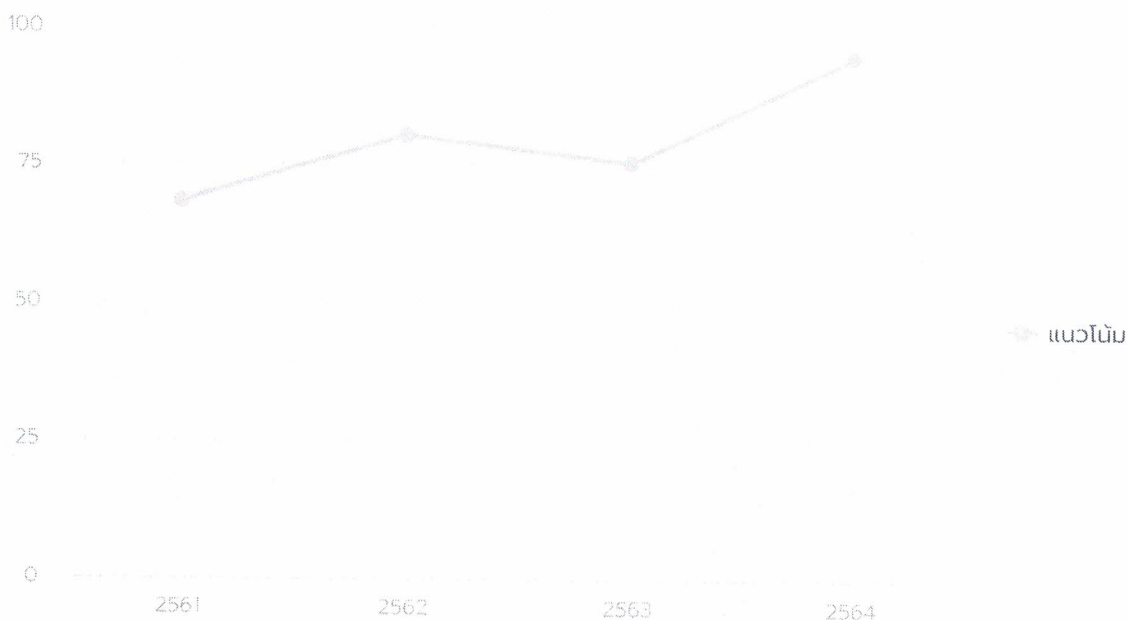
คะแนนต่ำสุด

83.06

คะแนน

คะแนน

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (</report/rpt0205?year=2021&departmentId=1658>)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 94.79 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O29 ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ภาพรวม    แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	97.02	2 การใช้งบประมาณ	95.63	3 การให้บริการ

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 89.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 96.70

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ  
หรือไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย  
เพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้ มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่าง เท่าเทียมกัน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม  
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40
ให้ความสำคัญกับ งานมากกว่าธุระส่วน ตัว	0.00%	0.00%	5.00%	95.00%	98.35
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา  
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ  
หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	


# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	2	0	0
31 – 40 ปี	5	1	0
41 – 50 ปี	16	7	0
51 – 60 ปี	14	5	0
มากกว่า 60 ปี	8	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	18	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	34	13	0
หน่วยงานของรัฐ	7	1	0
องค์กรธุรกิจ	4	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

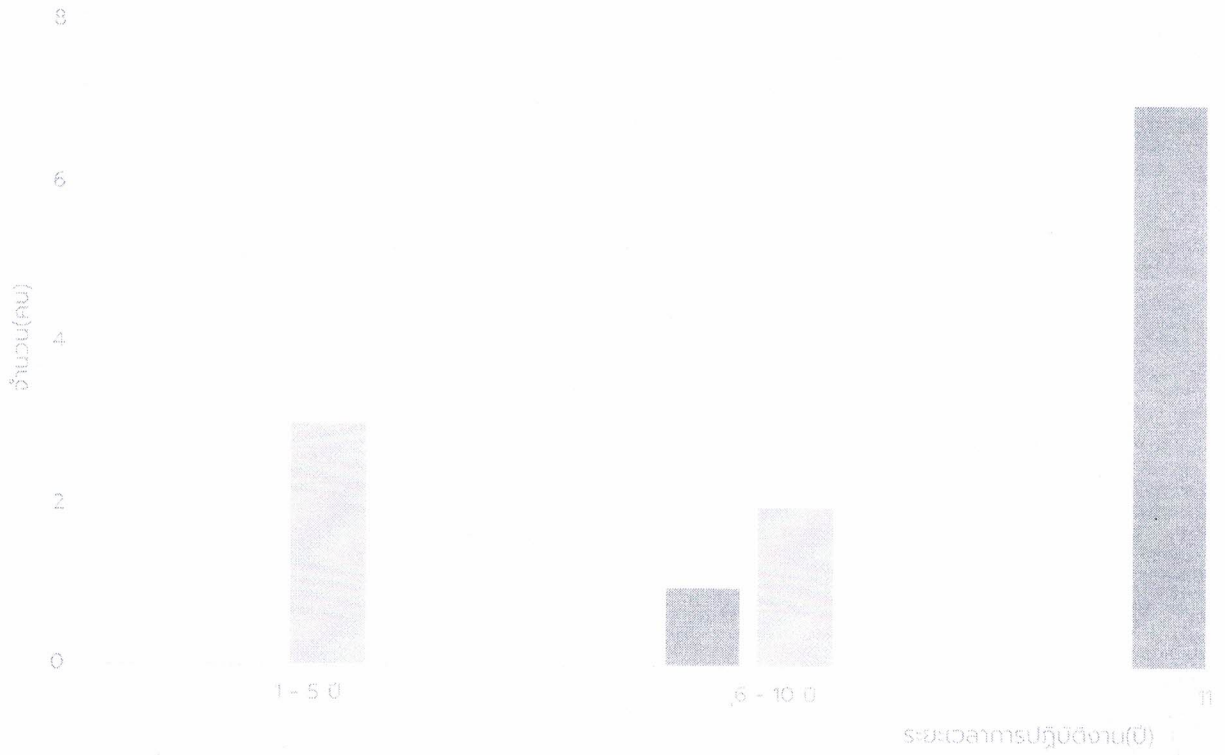
# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน



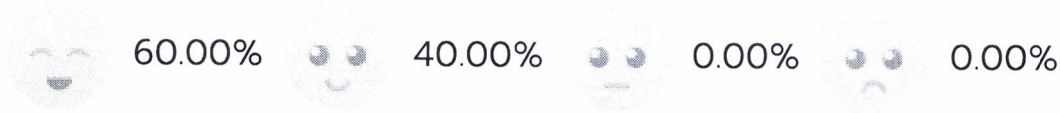
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	0	3	0
41 - 50 ปี	4	4	0
51 - 60 ปี	4	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	10	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



### ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

2217347